

Inledning

Bonnier Group AB är ägarbolag i en företagsgrupp med verksamhet inom framförallt medie- och fastighetsbranscherna. Bonnier Group strävar efter att bedriva all verksamhet på ett ansvarstagande, transparent och hållbart sätt. Vår trovärdighet och hur vi agerar utgör en av våra mest värdefulla tillgångar. Alla anställda, inklusive styrelseledamöter, verkställande direktörer och andra personer i ledande ställning inom Bonnierkoncernen, förväntas att agera i enlighet med tillämplig lagstiftning och våra interna regelverk.

Den koncernövergripande visselblåsarkanalerna utgör ett "early warning system" för att minska risker. Den är viktig för att värna god bolagsstyrning och bevara kundernas och allmänhetens förtroende för oss. Du kan använda visselblåsarkanalerna för att varna om allvarliga risker för oegentligheter som kan påverka människor, vår organisation, samhället eller miljön. Din rapport kan innehålla information som rör bokföring, intern bokföringskontroll, revision, bekämpande av mutor, ekonomisk brottslighet, eller andra allvarliga oegentligheter som rör Bonnierkoncernens vitala intressen eller enskildas liv och hälsa. Observera att rapporten endast får avse personer i nyckelpositioner eller ledande ställning inom Bonnierkoncernen.

Vem får rapportera?

Visselblåsarkanalerna är öppna och tillgängliga för alla som kommer i kontakt med Bonnierkoncernen, såväl internt som externt. Med detta hoppas vi att regelbrott kan identifieras i största möjliga utsträckning.

Vad kan rapporteras?

Visselblåsarkanalerna får endast användas för att rapportera allvarliga oegentligheter eller brott mot Bonnierkoncernens policyer.

Exempel på sådant som får rapporteras i Visselblåsarkanalerna

- (a) Allvarliga oegentligheter som rör bokföring, intern bokföringskontroll, revision eller bekämpande av mutor.
- (b) Allvarliga oegentligheter som rör Bonnierkoncernens vitala intressen eller enskildas liv och hälsa, som till exempel allvarliga former av diskriminering och trakasserier, mycket allvarliga miljöbrott och stora brister i säkerheten på arbetsplatsen.
- (c) Överträdelser av uppförandekoden för Bonnier Group.

Du behöver inte ha bevis för dina misstankar för att rapportera, men alla rapporter måste göras i god tro och du ska ha skälig anledning att anta att informationen är sann.

Exempel på sådant som inte ska rapporteras i Visselblåsarkanalerna.

Klagomål och frågor rörande exempelvis bristande ledarskap eller andra operativa frågor. Om din rapport skulle bedömas falla utanför de områden som får anmälas i Visselblåsarkanalerna kommer rapporten att tas bort och du kommer att få ett meddelande om hur du istället kan gå vidare med ditt ärende.

De uppgifter som du rapporterar bör så vitt du vet vara korrekta och relevanta avseende det problem som anmäls. Såvida det inte är absolut nödvändigt för anmälan, vänligen inkludera inte några känsliga personuppgifter, såsom ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, medlemskap i fackförening, uppgifter om hälsa, eller uppgifter om en persons sexualliv eller sexuella läggning. Alla överflödiga personuppgifter kommer att raderas.

Vad innebär det för den som rapporterar?

Du har möjlighet att rapportera anonymt. Om du väljer att rapportera anonymt kommer Visselblåsarkommittén inte att försöka ta reda på vem du är. Även om det är möjligt att vara anonym uppmanar vi dig att uppge ditt namn eftersom anonyma anmälningar ofta är svåra att utreda.

Om du väljer att uppge din identitet när du anmäler, så kommer din identitet att behandlas strikt konfidentiellt. Den som hanterar din rapport får inte obehörigen röja en uppgift som kan avslöja din identitet eller identiteten på någon annan person som förekommer i ärendet. Alla rapporter kommer därför hanteras konfidentiellt av Visselblåsarkommittén. Om en uppgift som kan identifiera dig trots allt kommer att lämnas ut, kommer du att informeras om detta, om inte informationen för att syftet med uppföljningen eller åtgärderna hindras eller försvåras.